

连云港工投

苏新出准 S 2017 07000024 号 2019 年 4 月 1 日 总第 143 期

[内部资料 免费交流] 中共连云港市工业投资集团有限公司委员会主办

市总工会党组书记丁维杰来集团督查安全

3月25日,市总工会党组书记、副主席丁维杰就贯彻省总工会《关于进一步发挥工会劳动保护监督检查作用协助做好企业安全生产的紧急通知》落实情况,到工投集团进行督查。集团公司总经理胡建明、工会主席刘承志陪同督查。

丁维杰在听取情况汇报后,对集团多年来安全生产工作和工会劳动保护工作给予了肯定。丁维杰指出,盐城响水“3·21”爆

炸事故给我们带来了惨痛教训,各级工会组织要按照省、市总要求抓好各项工作的落实,积极配合企业开展安全生产检查专项行动,充分发挥工会组织优势,组织开展群防群控群治的群众性劳动保护工作,全面排查并消除危化品等重点行业领域安全生产隐患,坚决防止安全生产事故发生,确保职工群众生命财产安全。

(工投工会)

创新创优服务品牌 助力企业高质量发展

集团金融服务板块为中小企业融资难提供“便捷通道”

今年以来,集团金融服务板块以为全市中小企业融资服务为目标,整合基金投资、应急转贷、小贷公司等资源功能,畅通渠道,第一季度,累计为150个中小企业办理274笔转贷业务,还为全市范围内33家科技型中小企业发放贷款共计44笔,解决我市中小企业融资难、融资贵等难题。

拓展担保增量,争做行业龙头。连云港市格斯达融资担保有限公司是我市唯一一家拥有AA级资质的企业,积极构建新的业务通道,计划在赣榆区、灌云县、东海县设立担保分支机构(赣榆区担保分部已成立),与应急转贷平台、产业基金联合挂牌现场办公,借以打通和各县区工业园区内的中小企业的融资渠道。与区县经信局、小企业局配合,对称信息,深入企业推进融资服务。“创新担保品种,发展壮大“连贷保”“连文贷”“创业贷”等专项担保贷款业务合作,畅通小微企业融资渠道,降低融资成本。建立融资服务信息平台,定期深入园区尽职调查,全面推进担保业务提质增效。今年以来,公司共办理担保业务57笔,实现在保余额11.8亿元。

扎根基金投资,助力高质量发展。集团扎实开展基金投资业务,探索基金和县、区合作模式,构建“1+X”产业基金体系,精准扶持区域优势产业发展,让基金扶持惠及我市各县区。目前,已完成对市内百余家公司投资筛选工作,对其中20余家企业进行了基金投资,累计投资金额3.06亿元,直接拉动社会投资10多亿元,范围覆盖新材料、生物制药、医疗器械、纺织等多个领域。同时,扎实开展创投业务,以普通股、优先股、债转股等方式累计投资高新技术企业已达13家,为优质的成长型企业做强做优提供了重要的资金支持,为扶持我市中小企业发展开拓新局面。

做强应急转贷,放大功能效应。首期出资2亿元设立了连云港市中小企业应急转贷资金,2016年3月正式启动运行以来,集团配合工信部门多渠道推介应急转贷业务,扩大合作银行范围,在市不动产中心设立绿色通道,安排人员驻点办理,实行专人负责,专人对接,提高转贷资金划转效率,先后有交通银行等17家合作银行成为签约银行。截止2019年3月,累计为150个中

小企业办理274笔转贷业务,累计使用应急转贷资金23.22亿元,帮助中小企业顺利转贷33.59亿元。

发挥平台优势,打造小贷服务。成立了连云港市工投集团吴海科技小额贷款有限公司,与格斯达担保公司等业务形成(保贷)联动业务模式,公司根据客户资金需求结构,科学匹配担保和小贷额度,满足企业成长过程中多阶段融资需求,将对提高企业资金使用效率,有效降低融资成本,满足企业个性化资金需求起到积极作用。公司自成立以来,积极响应省、市关于扶持中小微企业发展的相关金融政策,业务发展得到了各方的关注与支持,切实解决了我市多家中小微企业的实际问题,为拓宽中小企业融资渠道发挥着积极且不可替代的补缺作用。截至2019年3月,科技小贷公司为全市范围内33家科技型中小企业发放贷款共计44笔,累计放款1.1亿元。有效缓解了市域范围内科技型中小企业融资难问题,为科技型中小企业做强做优提供了重要的资金支持。

(李芊江)

近日,经抽查验收和综合评定,氨纶公司与市中级人民法院等24家单位被评为第十二批市级廉政文化建设示范点。

氨纶公司廉政文化基地由占地约3000平方米的廉政文化主题公园和70平方米的廉政文化教育展厅两部分组成。廉政文化园由“丝路新风”“廉韵清风”“道德家风”三个板块构成,在积极打造特色廉政文化宣传阵地的同时,不断增加新时代、新形势的内容,把企业文化、廉洁文化、家风文化等融为一体,做到了内容丰富,寓教于乐,使企业干部职工在潜移默化中接受廉政文化熏陶。

氨纶公司廉政文化建设示范点将进一步加强科学管理,以组织有力、活动经常、形式丰富、参与广泛、注重创新为标准,着力提高廉政文化建设的覆盖面和影响力,全力打造具有氨纶特色的廉政文化品牌,发挥好示范引领作用。

(高艺茵)

氨纶公司被确定为「市级廉政文化建设示范点」

市国资委副主任刘重一到奥神新材料调研

3月21日,市国有资产监督管理委员会副主任刘重一到奥神新材料公司调研,集团公司副总经理王士华、工会主席刘承志陪同调研。

刘重一参观了奥神新材料公司展厅和生产现场,听取该公司近几年纤维产品开发、市场拓展、面临的问题与机遇等情况介绍。对该公司在聚酰亚胺纤维产

业化方面取得的成绩给予充分肯定,明确提出国资委将通过招商、混合所有制改革等方式支持奥神新材料公司的发展。希望该公司把握高性能纤维产业未来发展趋势,不断改革创新,为全市乃至全国的高性能纤维产业发展做出更大贡献。

(奥神新材料宣)

台北公司“四个到位”强化安全建设

为迅速深刻总结和汲取“响水天嘉宜化工3.21爆炸事故”经验教训,全面落实集团公司有关要求,台北投资公司“四个到位”进一步加强企业安全建设,落实安全生产责任。

学习教育到位。该公司迅速召开3.21爆炸事故专题警示教育,举办管理人员培训班、班组长培训班。各单位通过集体学习、警示教育、专项整治等多种形式,认真落实在企业安全生产中的主管责任。

组织落实到位。成立隐患排查和专项整治工作组,明确责任,层层落实。建立规范的考核机制,明确分工和职责。实施安全检查、隐患排查常态化,使专项检查和日常检查相结合,增强安全管理计划性、规范性。

查摆问题到位。按照“查精、查细、查深、查全”的要求开展自查,确保查摆问题全面客观、深刻具体。增强安全检查范围和隐患排查力度,把安全专项检查同季节性事故防范相结合,发动全体职工深入开展隐患排查活动。

隐患整改到位。确保生产及办公场所消防安全设施合规,电器、设备用水用电安全无患。对发现的隐患下达隐患整改通知书。对生产、检修、施工中因安全管理不到位、检查不认真、考核不落实的要追究相关部门及责任人的责任。严格执行标准化作业,遏制违章违纪同时加大对职工违章作业的查处力度、严格管理,对发生事故的严格按照“四不放过”原则处理,对有关责任者进行严肃查处。

(北宣)



近日,集团公司总经理胡建明到利海化工公司检查安全工作,实地查看了装置生产、罐区管理等安全情况,重点视察了甲苯罐区等重大危险源,了解甲苯罐的日常运行和设备维护情况。

(工宣梁娴)

利海公司严守“红线”筑牢安全“防火墙”

响水“3.21”爆炸事故发生后,利海化工公司高度重视,第一时间召开公司安委会会议,积极组织开展事故隐患排查月活动,切实做好当前安全生产工作,确保安全生产形势平稳。

加强排查,确保安全关口前移。利用事故隐患排查月契机,对公司生产安全开展全面大检查,根据“班组、车间、部门、企业”四级隐患排查治理机制,采取自查自纠、专项检查、部门互查、公司督察相结合的方式,进行全覆盖安全检查,重点加强“两重点一重大”(重点危险工艺、重点监管危化品、重大危险源)安全排查。公司安全人员全方位加强现场管理,不走过场,严肃追责,把预防工作放在首位,防微杜渐,确保安全关口前移,将隐患消灭在萌芽状态。

加强培训,强化安全生产意识。针对自身重大安全隐患,切实开展形式多样的安全教育培训活动,从思想上和行动

上两手抓,努力营造更加有利于加强安全生产的氛围。通过各种会议、班前班后会进行广泛宣传教育,进一步强化安全生产意识,开展安全生产知识和现场应急处置应知应会教育培训,提高员工安全生产认识、救援及自救常识。组织开展火灾、爆炸、泄漏等紧急情况下的疏散救援演练,提高员工应急处置能力,让全员始终绷紧安全生产弦不放松。

严抓细管,提升消防管理水平。全面贯彻“预防为主,防消结合”方针抓消防安全,定期查验消防炮、消防栓、灭火器、应急照明等消防设施,定期对消防泵进行启动,确保随时有效,关键时刻能用。聘请外协单位对消防设施进行专门的维护、维修,有效保证消防设施正常使用。进一步强化应急救援演练,充实应急救援物资,加大演练频次,提高员工事故防范和应对能力。

(梁娴)

今年以来,房地产公司在抓住项目建设黄金季节的同时狠抓安全生产工作,强化安全责任意识,落实整改措施,消除安全隐患。

强化安全责任,抓好工作部署。该公司制定并印发了安全生产工作要点,专项安排部署,明确单位主要负责人、分管负责人和安全生产管理机构职责。根据企业实际情况,与各单位签订了安全生产责任状,形成了一级抓一级、一级对一级负责的安全生产工作机制。

加强宣传培训,增强安全意识。充分利用讲座、专栏、标语、条幅、传单等各种载体和形式,全方位、多角度的开展安全生产宣传。在租赁房屋、职工小区及人员密集地方,发放“安全告知书”200余份。

开展隐患排查,确保整改到位。组成督导组对项目工地、生产车间、物业租赁用房等开展安全生产大检查,对督查中发现的问题,逐条逐项提出整改措施和整改意见,并明确整改时限。

(秦春陈新)

房地产公司多措并举抓好安全生产

青口公司强化安全管理保持稳定

自“3.21”响水天嘉宜化工厂爆炸事故发生后,青口投资公司汲取教训,迅速展开行动,自上而下,从点到面,狠抓责任落实。

召开专项安全会议。该公司召集各单位党政负责人以及安全专干,通报“3.21”特别重大爆炸事故情况,深刻汲取事故教训,部署安排当前安全生产重点工作。

开展安全隐患大排查。采取各单位自查自纠、公司专项督查的方式,分三个阶段对各单位责任落实情况、安全用电、烟花爆竹、特种设备、人员密集场所等领域全方位展开排查,对所查处的安全隐患,明确管理责任人并下发安全隐患整改通知书,即刻组织整改。

召开安全生产专项培训。邀请连云港市应急管理局宣传教育处专家来公司开展安全培训,讲解落实生产经营单位安全生产主体责任的相关内容,加强职工安全意识,从思想上筑牢安全防范意识,规范企业安全生产管理。

(顾益)

金桥制盐公司强化管控提升产品质量

今年以来,金桥制盐公司多措并举强化盐产品质量管控,确保产品质量再上新台阶。

产品检测不断细化。质管部和化验室对进厂原盐进行全项分析,把好原料进厂关;各品种大小包装生产全程监控,公司、化验室和车间“三级检验”内容更加细化,盐产品过程检测指标由常规的6项增加至12项;加大洗涤卤水检测力度,确保洗涤卤水各项指标稳定;检测人员采取生产线定时巡检与成品库不定时抽检方式,确保品质稳定;成品装车前由质管部和化验室联合抽检,杜绝不合格品出厂。

管理考核不断深化。完善《盐产品质量管理规定》,明确各车间和各岗位质量管理职责;制定高于国家标准的产品内控指标,作为管理考核依据;考核范围覆盖面不断扩大,车间、班组、个人全部参与考核;严格执行“产品质量旬报”制度,每10天通报一次产品质量情况,对出现质量不稳定的车间单位和班组通报批评,并与相关责任人经济挂钩,不打和牌。

生产工艺不断优化。包装投料环节增设选机,有效减少了盐产品杂质,受到客户广泛好评;原料盐输送、小包装生产线增设多道振动筛,关键位置加装高强磁,增加分拣、除杂工序,降低盐耗,提高盐质;完善洗涤卤水净化和“二次洗涤”工艺,各品种产品白度平均提高6个百分点左右;上马大包装和小包装全自动装袋机,人力成本大幅降低,产品装袋质量和效率有效提升。

(凌家佳)

华茂公司精准施策持续发力实现首季开门红

今年以来,华茂绿化工程公司深入贯彻“两级”职代会精神,紧紧围绕“高质量发展、后发先至”主题主线和“稳中提质、创新突破”工作主题,内挖潜力,外拓市场,一季度完成产值1500多万元,创历史新高,实现首季生产开门红。

基础产业稳增长。该公司坚持“三精化”管理和“四化”工作标准,强化双月考核制度,努力打造绿化保洁样板路段。截止目前,三个基础养护公司实现产值近900万元。根据季节变化抓好绿化苗木修剪、补栽、病虫害防治等工作,一季度开道口13个,移栽苗木面积近9000平方米。另外,还承接了创智绿园养

护业务,园内仅各类树木逾万株,其中大树近三千棵,树木种类多达140多种。

其他产业创高效。一季度瑞泰服务公司完成路灯维修600余盏,电缆修补1000多米,完成冬季管线冻裂修理任务300余处,承接花果山大道主辅两侧路灯光源模块维修工程,造价约26万元;盛达市政公司凭借多年的项目施工经验和实力自主合理中标两项工程,一季度完成市政维修工程产值约500万元;益丰园林公司承接氨纶公司、上元建材公司、工投产业大厦景观绿化、昆山工业园等绿化工程,实现产值约130万元,新增花卉租摆业务实现产值约7万元,完成

育苗约8万株。

安全管理出成效。切实履行好“一岗双责”,强化隐患整改落实及责任追究,坚持“全覆盖、零容忍、严考核、重实效”,重推双重预防机制建设,将风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制建设落到实处。实行班组共保制度,全员签订安全责任书,将安全责任逐级传递,推动公司安全管理“上水平”“提效益”。深刻汲取“3.21”江苏天嘉宜化工厂爆炸事故的教训,及时通报隐患整改及职工违章违规情况,一季度共查出隐患13条,整改13条,实现隐患整改率100%。

(王芬)



3月25日下午,日晒制盐南制盐分公司13班率先打响“春扒”战役,万亩盐田一片繁忙景象。今年春扒工作,该公司计划扒盐30万吨,动用扒盐机组8台,各分公司充分发挥带扒盐系统的优势,在机械配备、人员培训、安全生产等方面为春扒工作提供强有力的支撑和保障。

(张明建)

青口公司深耕“绿色”经济 聚力稳产增产

近年来,青口投资公司紧紧围绕集团“高效、创新、创优”的发展主题,深耕“绿色”经济,聚力稳产增产。

科学种田,勇于创新。结合冬春工作重新丈量土地面积,建立规范台账,完善农业生产数据库。深入研究土壤条件,在精耕细作上下功夫,实施精准翻耕,坚持秸秆粉碎还田,增加土壤肥力,以“稻+”模式,划出试验田,试点探索高产高效路径。调研一年两季作物种植品种,扩大双茬种植面积。合理利用并抓住国家紧密调整涉农政策之机,科学制定土地租赁合同条款,确保种植者与经营者双受益。大力争取耕地轮作休耕政策。

立足品牌,聚焦高端。按照“品牌化”经营战略,对生产环节进行分级,坚定不移地种植适合“盐田玉”走向高端、满足高消费群体、具有高附加值的品种。持续放大“盐田玉”品牌影响力,把“提品质、创品牌、增品种”作为年度稻米生产经营主方略,推进品牌创优计划,以“米+”模式,实施“母子”品牌策略,以国家、省、市多种重量级荣誉的品牌优势占领市场份额,真正让“盐田玉”大米走向高端市场。

提升专业,建立体系。借助盐碱地种植水稻标准化省级试点的契机,加强与专业机构技术对接,加大科技投入,试点优质稻种繁育,逐步扩大面积,进一步完善水稻育种及良种繁育体系,积极打造耐盐碱良种基地。打造有机生态农业试点田,以点带面,进一步推动传统农业升级。通过降本、挖潜“双管齐下”,真正确保稳产增产。

(杜娟)

徐圩新产业开发公司吹响招商引资号角

今年徐圩新产业开发公司年度工作目标的重中之重——引进上马一个千万元新产业项目。为确保目标的顺利实现,该公司全体员工发扬“咬定青山不放松”的精神,通过编印宣传册、构建招商网络平台、实地考察调研等宣传方式吹响招商引资号角,为项目落户奠定基础。

为加大招商引资力度,该公司多次赴江、浙、沪等地扩大对外交流,跟踪招商。通过走南闯北、主动出击,分别与浙江工业设备安装集团有限公司、上海紫燕食品有限公司、江阴苏潮钢铁制品有限公司、丹阳经济开发区高新技术创业园、江阴唯美新能源科技有限公司进行了广泛深入的交流,就徐圩投资公司未来的发展方向、招商引资优惠政策、企业服务等进行了详细说明。

该公司通过“上争、外引、内联”,目前正积极与连云港宁远国际物流公司、天时捷环境科技(连云港)有限公司、连云港国际货运公司洽谈合作项目,相信在他们不懈努力之下,明天的徐圩定会“梧桐”枝叶茂,引得“凤凰”翩翩来!

(郁恩祥)

灌西公司项目建设夯实高质量发展之基

有信心,有干劲,美好的愿望就一定会实现。一季度以来,灌西投资公司践行“高质量发展、后发先至”要求,认真实干,积极作为,规范项目工程施工秩序,健全的工程质量管理体系,广大群凝心聚力埋头苦干,施工高标准,管理严要求,促进了各项工程项目建设顺利推进,为公司高质量发展奠定基础。

从去年开始实施的800多亩二湾土地复垦项目,目前已完成T型渠、泵站和水泥路建设,农田翻耕了两遍。五灌河码头二期扩建工程顺利完工并开通运营,灌河通航后将大大改善当地的货运条件。码头平台前沿平均水深3.8米,可以停靠千吨级货船,设计年吞吐量200万吨。该码头的运营,将极大助力灌西发展,使得灌西公司实力更上一层楼。连日来,埭南高效养殖基地项目施工火热,现已完成水泥路近4000米;疏浚河道1000余米;完成了电灌站墙体工程;9座节制闸已完成4座;12座进排水闸,已完成了7座。一季度以来,该公司还实施了一系列职工群众关注的惠民工程。如中二圩环城河疏浚工程,疏通居民区下水道,使得排污顺畅,确保居民人身安全;蔬菜场水泥路铺设工程,方便了村民出行。

(陈家辉)

台北公司瞄准目标蓄势攻坚二季度

在取得首季开门红后,台北投资公司紧紧围绕集团战略部署,以“再昂激情,再闯新路,再打硬仗,再铸辉煌”为要求,以“四破四立”解放思想大讨论活动为抓手,紧盯全年目标蓄势攻坚二季度,不断推动全公司在质量、效率、动力上实现三大变革。

基础产业再提质。继续加大滩工修整、土塘清淤等基础性工作力度,提升滩地完好率,提高原盐、钙液产量。狠抓管理细节,注重质量管理,控制矿卤单耗,质量全面达标。抓好钙液生产,重点做好成品钙液收储,杜绝生产旺季优质成品钙液排大河现象。严格控制钙液销售损耗,精心管理降低成本,强化设备巡查巡视,全力确保全公司矿盐、钙盐供卤正常,同时开拓市场,增加销售量。强化质量管理,确保优质优产。

资产增值再发力。临达公司创新资产管理模式,在稳定出租前提下,增强资产控制权、管理话语权,不断提升盈利能

力、市场竞争能力和管控能力。海州湾公司抓好福利企业品牌创建,灵活运用各项福利政策,加大工业园3#、9#厂房出租力度。祥立公司紧抓常规业务不放松,力争在上半年开发新的机械加工产品,实现装备制造再次创业。

资源盘活再行动。突出挖掘土地资源潜力,最大限度地发掘土地资源的优势。用扣图的办法,全面盘活土地面积,将零星闲置的土地以租用、开发等方式加以充分利用,以增加收入。同时,算好经济账,对不具备高效经济的产业进行转产调研。

项目建设再提速。突出利用好产业园区、工业厂房、回购土地来进行产业转型,打造纤维新材料下游产品研发生产、科创园区配套及服务、仓储物流及服务三大主导产业,力争有项目落地。同时,积极协调政府部门,获取政府“大开发、大建设、大发展”红利,增加企业收入。

(韩挺)

徐圩公司全力以赴打赢首季生产攻坚战

人勤春来早,奋进正当时。一季度以来,徐圩投资公司广大干部职工鼓足干劲争分夺秒,大干快上创佳绩,聚力打赢首季生产攻坚战,顺利实现首季开门红。

盐生产紧抓不懈。坚持“降本提质、增产增效”生产方针,多措并举挖掘原盐生产潜力,全公司共压实池板560块18000多亩。排查整治收放系统隐患,促进滩场文明常态化。截至到3月下旬,收储三级卤水15万方,高级卤水8.4万方,中级卤水2.3万方,低级卤水4.2万方,不断掀起春晒生产高潮。同时对境内所有海、淡水养殖池塘面积进行重新核实,并按片区重新规划,推动市场化经营,将池塘承包合同周期设置为“1年期”和“1+1年期”两种合同模式,先后完成9期池塘公开发包收费工作,促进水面经营最大化。

产业转型强势推进。坚持开展“百日攻坚战、首夺开门红”活动,积极主动与徐圩新区、入驻企业、开发区对接,寻找引进合适的项目,并通过编印企业宣传册、构建招商网络平台、印制名片、产

园区制作宣传图板,为项目落户奠定基础。采取“上争、外引、内联”等措施,积极与连云港宁远国际物流、天时捷环境科技等公司洽谈化工仓储合作、危废处理等项目,加快新产业项目破题发展进程。安邦公司通过深入开展“共创温馨家园”专项行动,组织100余人次,清理整治“幸福家园”“香河情缘”职工小区12万平方米环境卫生,清运垃圾60余车,并采取划片到人负责,建立长效管理制度,规范管理流程,促进温馨家园和谐共建常态化。

市政铁军勇争先锋。悦升公司通过群策群力,加大内控管理力度,拓宽外务渠道,完成一季度计划外工程合同订单58%,推动绿化、保洁、市政工程订单全面飘红。目前已经承接700多万元的绿化工程,顺利完成徐圩大道道行树更换栽植工作,基本完成海滨大道绿化工程,强势推进环卫中心办公大楼绿化工程,争取新增徐圩新区绿化面积20万平方米,为公司加快转型发展新步伐按下“快进键”。

(戴月婷)



近日,房地产上元节能建材公司ALC板材项目车间改造初见成效,板材线大型设备陆续到场,为下一步竣工投产奠定了基础。

(惠学军 郁恩惠)

信息短波

▲近日,青口投资公司生态种养中心无花果采摘园项目正式开工建设,本期栽种无花果约18亩,栽种苗木约2900株。(青宣)

▲3月21日,氨纶公司被连云港市企业信用管理协会表彰为“2018年度连云港市企业信用管理工作先进单位”。(氨纶宣)

▲连日来,供电公司徐圩供电所养殖线供电线路改造工程顺利结束,共架设10KV线路一公里多,安装200KVA变压器二台。(王志勇)

旬间天气早知道

预计4月上旬高空多西北气流控制,天气晴好。其中4日、6日受浅槽影响,云系增多;旬末10日前后受西风槽影响,可能有一次降水过程;其余好天。该旬有雨日0-1天,雨量0-10毫米,蒸发量40-50毫米。(气象台)



神特公司奋力开创工会工作新局面

2019年,神特新材料公司围绕“提能达产、提质增效”工作主题,以“党政所需,职工所盼,工会所能”为服务指向,积极探索工会工作新途径、新方法,奋力开创工会工作新局面。

进一步提升引领能力,在加快高质跨越发展中作出新贡献。围绕经济工作中心,进一步丰富劳动竞赛内容,营造创先争优氛围;大力弘扬劳模精神,着力培育一批在创新创业中敢于担当、勇于探索的先进典型;加强职工合理化建议制度建设,完善激励机制,对于创优创新促进企业转型发展起到重要作用的好建议、“金点子”予以重奖。

进一步提升维权能力,在构建和谐劳动关系上取得新成效。努力发挥工会组织在劳动关系中的促进作用,及时化解劳动争议纠纷,建立健全职工法律援助制度,协助党政解决好涉及职工切身利益的生产生活问题;进一步推进《集体合同》协商、签订和合同条款的履行、履约;积极参与企业重大政策的制订和调整,着力改善职工劳动环境,完善职工劳动保护监督机制,深入推进和谐劳动关系健康发展。

进一步提升服务能力,在提高职工幸福指数上彰显新作为。坚持职工需求为导向,积极探索“互联网+”服务模式,加强“会”“家”“站”

一体化建设;建立完善“一般困难常态帮、特殊困难重点帮、突发困难及时帮”的工作格局,持续开展“送温暖、送健康、送清凉、秋助学”活动,加强政策引导,为困难职工群体创业脱贫提供平台。

进一步构建民主管理体系,在体现主人翁地位上展示新效应。坚持职工代表大会制度,进一步完善党支部领导、行政支持、工会实施的民主决策、民主管理和民主监督工作机制,大力推进职工董事、职工监事制度建设;进一步发挥职工代表参政议政的作用,完善职工代表工作调研机制、企务公开和职工代表巡视制度,保障职工的知情权和监督权。(神特宣)

今年是青口投资公司推进“三年攀高”行动计划承前启后的关键之年。该公司工会紧紧围绕2019年目标团结动员全体员工凝心聚力、开拓创新,推动工会工作向更高目标迈进。

抓典型,推进引领效应。开展“乘风破浪——逐梦2019”主题劳动竞赛活动,以“大干二季度”等小指标劳动竞赛为平台,发动职工立足岗位做贡献;开展“模范班组”创建和班组创先争优竞赛;选树宣传先进典型,挖掘一批基础扎实,思路开拓,创新能力强的优秀员工,加大宣传力度。年终将评选水稻种植的佼佼者,授予“田状元”称号。

抓管理,推进企务公开。深化厂务公开民主管理,推进“三级联动”厂务公开网络、“两报一栏一网”等阳光平台建设,及时发布职工敏感的场情、热点问题,有效提升企业的诚信度。落实《集体合同》和专项合同的监督工作,提高合同的履行效果,保护职工合法权益。

抓机制,推进精准帮扶。采用重心下移、服务下沉、资源下倾等方式,拓宽帮扶渠道,实现同频共振。制定落实“助困、助医、助业、助学”等帮扶方案,明确“要扶谁”,确定“怎么扶”,保证帮扶举措贴近职工需要,有效缓解困难职工的家庭困难;推进职工“四必访”活动,入班组、进家庭、访民情、解民忧、帮民困,切实维护好职工切身利益。

抓学习,推进素质提升。继续开展工会工作业务竞赛活动,加强工会自身素质建设,提高各分会工作标准化水平;结合基层分会自身特点,抓好分会干部素质提升培训;读书活动与工作相结合,确保每名工会干部写一篇心得体会,完成一篇高质量的调研文章。

抓载体,推进文化建设。以职工书屋为平台,充分发挥书屋的学习功能、教育功能、交流功能,营造读书学习氛围;女工委开展以“书香飘青口,悦读魅力”为主题的“四书”读书活动;举办形式多样的文体活动,营造健康和谐的工作氛围,为“逐梦2019”加油打气。(王玲)

青口公司工会“五抓五推进”激发新活力

台北公司工会五举措助力“企业创效年”

今年以来,台北投资公司两级工会组织将紧扣“企业创效年”行动目标,坚持“服务发展大局、服务基层建设、服务职工群众”“三服务”工作方针,助力企业“再昂激情,再闯新路,再打硬仗,再铸辉煌”。

帮助职工解放思想,凝聚共识。通过公司网站、座谈会、文体活动等多种形式对广大职工进行引导,促进解放思想,转变观念,增强竞争意识,克服“等靠要”思想和畏难情绪。

推进公司四大行动,创新创效。针对“公司创效年”,开展“安康杯”、安全生产月、“六小”等活动,引导职工积极开展“我为台北发展献一策”合理化建议活动。

深化职工素质提升,担当有为。广大职工增强市场竞争意识,振奋精神,在敢想、敢干上有所作为,同时依托工会培训阵地,以“技能+理论+思想文化”为培训重点,提高职工专业技能和“四有”觉悟。

强化企业文明建设,对标先进。公司以自己的优势和阵地建设,大力开展先进表彰和“大行动、夺红旗、展风采”劳动竞赛活动,在全公司掀起“学业务、钻技能、争能手、创佳绩”的“比学赶帮超”热潮。

积极开展困难帮扶,温暖同行。积极开展扶贫解困活动,让广大职工切身感受到“娘家人”的温暖,心无旁骛的投入到台北新一轮大发展中来。(许邱白)

面对“高质量发展、后发先至”大突破之年新的要求,利海化工公司工会针对企业生产经营实际情况,以“四个突破”部署全年重点工作。

建功立业,在发挥主力军作用上力求新突破。创建劳模创新工作室和技能大师学习工作室,充分发挥先进典型领军作用,着力培养一批“精一会二懂三”的复合型技术能手。加强班组文化建设,创新班组教育培训方式,开设班组小课堂,由班组成员轮流执教。扎实开展贯穿全年的劳动竞赛、员工技能大赛、“师徒结对”竞赛,为职工岗位练兵、技术比武提供平台。

维权维稳,在企业民主管理上力求新突破。坚持以职代会、职工代表巡视、企务公开为基本形式的民主管理制度,不断完善工会干部接待日、合理化建议征集、职工代表提案、企业微信提意见平台。积极开展工资集体协商星级企业创建活动,定期对《集体合同》和专项合同的履行情况进行监督检查,提高各项合同的履行兑现率。

营造温暖,在改善民生质量上力求新突破。拓宽帮扶渠道,落实帮扶举措,开展好春季“送文化”、夏季“送清凉”、秋季“送助学”、冬季“送温暖”活动。开展对外交流活动,与兄弟单位开展联谊,为青年职工创造交流平台。精心策划好重大节日的迎庆活动,继续开展好各项文体、读书交流、脏苦累员工疗休养、员工生日送祝福、健康关爱、女工“四期保护”等活动。

创新提升,在工会自身建设上力求新突破。加强工会组织建设,扎实做好基础工作,开展工会工作同业务竞赛,与各分会主席签订《分会工作目标考核责任书》,提高分会工作的积极性和创造性。打造“职工之家”,建设职工书屋,完善各项硬件设施。加强队伍素质建设,结合工会工作实际对工会干部

进行培训。推进工会系统财务规范化建设,夯实防范财务风险的“防火墙”。

(顾孟)



灌西公司工会“四个突出”深化职工之家建设

2019年,灌西投资公司工会注重“四个突出”,在政治引领、素质提升、维权服务、活动开展方面着力,进一步完善工作机制,深化“职工之家”建设。

突出政治引领,筑牢思想基础。以开展理论指导实践、把握宏观形势、关注“一带一路”、争做廉洁干部等四个专题学习,把脉职工思想动态,校准职工思想和行动。通过开展“品读、进取、筑梦”主题读书活动、“文化进基层”活动、司歌传唱活动、企业精神和社会主义核心价值观宣贯活动等四个活动,弘扬正能量,凝聚发展力量。

突出素质提升,建强职工队伍。充分发挥工会“大学校”作用,开展职工培训,强化职工的学习,全面提升职业素养和业务水平。组织开展“名师带徒”活动,引导职工积极学习技术,提升素质。开展“安康杯”、“安全生产月”、合理化建议、“六小”等活动。继续发挥好“劳模创新工作室”引领带动作用,弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,培养引领广大

青年立足岗位建功立业,培养选树一批“工匠型技术能手”。

突出维权服务,维护职工权益。深化厂务公开民主管理,推进公司、基层单位、班组“三级联动”厂务公开网络、“一台一站一栏一群一微”等阳光平台建设,通过一把手与职工代表对话会、座谈会等形式,确保职工知情权、参与权、监督权等各项民主权利在基层得到全面落实。推动惠民政策落地生根,积极争取政府的惠民政策,做好困难职工帮扶工作,主动作为,推动落实职代会八件民生实事,让企业发展成果惠及职工。

突出活动开展,凝聚发展活力。推进系列文体活动常态化开展,让职工“快乐工作、快乐生活、快乐成长”。“元旦”举办迎新职工趣味文体活动,“三八”节举办女工广场舞比赛,“十一”举办职工运动会,组织开展新中国成立七十周年文艺汇演等,在重大节日开展系列活动丰富职工的文化生活,增强工会组织的凝聚力、号召力、影响力。(季兴胜)

日前,徐圩投资公司工会聚焦服务引领职能,丰富开展“四小”活动,凝聚“以小促大”创新共识,激励职工立足岗位创新创优工作,彰显万众创新、大众创业新风采。

“小实践”常做促创新。坚持以精准实施职工思想新素质优、知识新技能优“双新双优”素质提升工程为抓手,广泛开展职工“小发明、小创造、小革新、小设计、小建议”岗位实践活动,推动职工队伍向知识型、技术型、创新型方向转变,促进职工岗位建功全覆盖。

“小家常”常拉促和谐。充分利用公司各个层面的巡视、巡查时机,聚焦特困职工家庭,精准施策,激发困难职工家庭自主脱贫活力,尽快离开“特困线”,走出“特困区”,跟上企业职工共同富裕发展新步伐,自觉提

根据集团公司工会要求,金桥制盐公司工会紧紧围绕企业发展实际,谋划建设职工的“效益之家”“温暖之家”和“休闲之家”,努力将工会建家工作落到实处。

结合生产实际,建设“效益之家”。实行党小组、工会小组、生产小组“三组联建”管理模式,以生产小组为核心,发挥党小组成员的先锋模范作用和工会小组成员的后勤保障作用。从年度典型、季度典型和工匠典型三方面选树先进,发挥一个典型就是一面旗帜的示范作用。深化安全合格班组建设,以实现“零事故”为目标,强“三基”反“三违”,打牢安全生产基础。开展挂职班组长活动,选派青年办事员到车间挂职班组长,与一线班组成员相互学习、共同进步。

关注一线职工,建设“温暖之家”。重点做好“四个关注”:一是关注职工需求,开展“放飞微心愿、共筑金桥梦”活动,圆梦一线职工微心愿。二是关注困难群体,开展“送温暖”等帮扶活动,为困难职工送去慰问品、慰问金,帮助困难职工渡过难关。三是关注心理健康,经常性跟职工交流,疏导,让职工卸包袱、放松心情。四是关注职业健康,开展职工职业健康讲座活动,强化职工劳动安全健康和职业病防治知识的普及教育。

丰富业余生活,建设“休闲之家”。用好“流动书屋”,继续购买历史、经济、工业技术等书籍,丰富职工读书内容。开展读书交流活动。开展“迎新春”职工文体活动暨团建活动,增强职工的轻松感、愉悦感。开展“三八”妇女节系列活动,丰富女职工的文化生活。组织参加集团公司第二届女职工健身操大赛和第二届职工运动会。(胡刚)

徐圩公司工会“四小”活动凝聚发展共识

高体面劳动、舒心工作、美好生活的幸福指数。

“小温暖”常送促关爱。坚持把提高帮扶工作质量放在首位,采取扶贫同扶志、扶智相结合帮扶形式,广泛开展“四送三关爱”行动,切实做好对弱势群体职工的人文关怀和心理疏导,激励各级工会干部争当困难职工的“第一知情人”和“第一帮助人”。

“小典型”常树促引领。坚持开展安全合格班组创建、生产管理标兵等各类先进评比活动,加大典型选树、先进宣传力度,激励各级先进典型带头带领广大职工积极投入到企业转型发展的各项工作热潮中来,全面增强职工创新创业发展理念。(刘凡榕)

金桥制盐公司工会谋划全年建家工作

供电公司工会“三抓”贯彻落实集团“两会”精神

集团公司“两会”召开后,供电公司工会迅速组织职工通过“三+”等形式深入学习宣贯,掀起学习热潮。

“抓思想”提高站位。该公司工会通过“三+”模式把学习宣传贯彻集团公司“两会”精神作为一项重要政治任务和中心工作来做。“三+”即通过下发学习材料+集中学习+座谈会形式,在贯彻落实两会精神时打好组合拳,通过组合学习和深入开展,让每名职工都能了解集团公司会议精神。主要领导带头学、带头抓、学深吃透、领会贯通,并把大会精神作为做好工会工作的重要指导依据;公司工会通过座谈会、研讨会等方式深入学、系统学、全面学,营造浓厚学习氛围。

“抓认识”精心谋划。通过学习,该公司工会根据单位实际,把学习宣传集团两会精神与做好当前工作紧密结合,不断提高站位、立足大局、精心谋划,组织动员职工建功立业,推进工会工作创新。

“抓落实”立足实际。感悟+心得+建议,公司职工在会后积极行动,趁热打铁,书写学习会议精神的体会,同时也向公司工会提出了意见和建议,进一步促进了集团两会的贯彻和落实。(电工)



3月25日,奥神新材料公司年产3000吨聚酰胺纤维维纶纤维检测中心项目土建工程招投标会在连云港经济技术开发区公共资源交易中心顺利进行。整个过程公开、透明,将招标的每一个环节都做到制度化、阳光化。(奥神新材料宣)

渐渐消逝的江苏盐都

□ 卢同根

“咱们工人有力量，每天每日工作忙……”每当响起这悦耳动听、宏亮醇厚的歌声时，人们就会知道，又有火车皮驶进坨地，工人们又要投入到紧张而繁忙的工作之中。

这歌声来自著名的江苏盐都——猴嘴盐坨。这里是淮盐的主要集散地，负责全国16个省区的淮盐集运，支援国家建设，也保证这十多个省区、近2亿人口的食用盐需要。说她是江苏盐都是当之无愧的，也名符其实。然而，就是这样一个个名气十足的盐都，近年来因大开发、大建设的需要以及内生不足等因素而退出了历史舞台，渐渐消逝在人们的视野之中。

盐是国家之利器，生产生活之必需，受到历朝历代统治者的重视。起初，淮北盐民生产出的淮盐除了供给当地人食用之外，还要运送到外省供人们之需，这是社会需求和经济利益所决定的。1923年，陇海铁路修筑到海州，因资金紧张而停滞不前，便带动了大浦港的短期繁荣。大浦这个地方属于海汉，水陆兼并。在交通不发达的年代，自然成为淮盐集运站，成了坨地，通过水陆两路将淮盐运送出去，但规模不大。后来由于临洪河口泥沙淤积严重，大浦港无法停靠大船，加之陇海铁路向东拓展，一下子开阔了当权者的视野，便将铁路延伸一截，在猴嘴镇铺设了一条长1.3公里的复线双轨，至1933年大浦盐坨便整体搬迁到猴嘴，猴嘴盐坨也就逐步兴盛起来了。

猴嘴盐坨每年运往外省市的淮盐数以万计。有数据可查的解放初期，每年达到10多万吨；最兴盛时期当数上世纪八十年代，年集销量达80万吨。猴嘴只是一个镇级建制单位，也正因为她是盐都，所以当年的云台区驻地才设在猴嘴。更为有趣的是因为淮盐的名声好、名气大，云台区一度曾改名为“盐区”，将“盐”冠名为县一级建制

单位的政府，这在中国历史上是绝无仅有的。不仅如此，也正因为“盐”的风光，盐区的火车站叫做“盐坨站”，而且一直沿用至今。

猴嘴盐坨三面环水，被盐河隔断，只有铁路延伸进来的南面可以进出车辆和人员。当然，聪明的盐坨人曾将靠东的河道上设置一只推拉桥便于职工进出上下班。这样做纯粹是出于管理的需要，防止盐斤流失被窃。猴嘴盐坨从空中看呈“非”字状，设有24个段位。所谓段位就是生产作业单元，也可以这样理解，在这个咸味十足的坨地里可以同时有24条盐船入坨卸盐。关于24段还有一段趣话。上世纪七、八十年代，棋圣聂卫平的名字响彻中华大地，全国掀起了围棋热，人们津津乐道地称聂卫平为“聂旋风”和“聂9段”。9段是围棋界最高段位了。一次，人们在谈论这个话题时，一位憨厚的作业班长冷不丁冒出一句话：9段算什么？我们这有个24段呢！说得大伙一下子愣住了，随即才明白过来，惹得大家哈哈大笑。是呀，那时正是盐坨事业的鼎盛时期，工人们怎能不为有个24段而骄傲自豪呢？

盐坨里最精彩时刻当数“咱们工人有力量”音乐的响起。这首歌既大气又豪迈，音乐一响起整个猴嘴街，几乎所有人都能听到，也就知晓坨地里火车又来了，工人们又要忙碌了，新的战斗又开始了！一般情况下，“咱们工人有力量”连放三遍之后，就有一位声音宏厚的男高音播音

员开始喊话：装车组注意啦，一班，二班……，或地笼拉麻袋注意啦，三班，四班……。接着便将具体任务布置得清清楚楚。特别是“注意啦”的那个“啦”字拖得老长，让人感到亲切和煦，印象深刻。工人们便从四面八方汇聚到坨里，投入到紧张有序的装卸之中。当然，刚解放时没有音响设备，那时靠的是通讯员跑步或骑着破旧的自行车挨家挨户去喊话通知，只有到了上世纪六十年代有了扩音设备，才改为喇叭广播通知。坨地播音员换过多少人，一茬又一茬，起初有赵斯德、张作平、王春雨等一批“老盐坨”，后来又有毕甫海、张彭年、丁建海等一批“新后生”。他们有着一个共同的特点就是嗓门大，声音宏亮，富有磁性，能传遍整个猴嘴街，既让人听见听懂，又使人悦耳舒服。曾有人调侃说，让他们当中任何一个人去市里当电台播音员都不会逊色。当然，这批人都是家喻户晓的“名人”，在以后的工作中都成了骨干。

猴嘴盐坨不仅有着盐的“白”色元素，天生也充满了血的“红”色基因。抗日战争时期，日本侵略者为了掠夺淮盐，占领了盐坨。而且在河东的吊桥口200米处建了一座面积300多平方米的“屯兵所”及附属设施作为管理机关，利用炮楼站岗放哨，欺压百姓。坨工们苦不堪言，纷纷抗争。最有影响的要数姚子贵。1942年，日寇在猴嘴东的富湾挖战壕，40多岁的姚子贵也被抓来干苦活。一天，姚子贵饿着肚子硬撑着上工，四肢疲

乏，不免动作缓慢，被一名日寇监工发现，就用拳头捣他，平日日寇打人打惯了，一时兽性大发，趁姚子贵没注意，又一把揪住姚子贵的衣襟，想来一个“日本惯”。姚子贵人高体魁，生性又暴，虽然没吃早饭，但心里早有准备，早就想教训这批可恨的“鬼子”，便抽身拿起车裤，“啪”地一声抽过去，不偏不倚落在鬼子的脸上，打得鬼子嗷嗷叫，令在场的中国人无不佩服，替工友们狠狠地出了一口气。这里也有伙夫张义路，因看不惯作威作福的汉奸，用计将汉奸骗到水塘边，以天气太热为其看衣服的理由让汉奸下水洗澡，最终将汉奸杀死。还有屠夫刘二，当老婆惨遭日军长武久夫施暴时，义无反顾地拿出屠刀将长武久夫捅死。这样的斗争故事还有很多，将永远激励着后人自强不息、奋斗不止。

盐坨，不仅有血的斗争，也有革命的关怀。1963年3月，全国人大代表朱德同志乘专列曾到连云港市视察工作，专门接见了淮北盐场领导，对淮北盐场为国家作出的贡献给予肯定和关怀。朱委员长的专列就停靠在猴嘴盐坨，当时有许多民兵参与了保卫首长的任务。每每提到这些，盐坨人内心都会发出由衷的自豪和光荣。

“咱们工人有力量”这首歌曲在江苏盐都上空回荡了近50年，直到2010年坨地还渐渐续有货物运出，但高音喇叭已经不见了，往日火热的战斗场面也不见了。时至今日，部分铁轨已被扒掉，取而代之的是一幢幢高楼大厦拔地而起。将来这里或许成为人们集中居住的生活小区，或许成为淮盐文化的传承小镇。但无论如何，都不会再听到那悦耳动听的《咱们工人有力量》，只能在每个人的心中默默地祈祷。盐都已经渐渐消逝，终将不复存在，留给人们的只是记忆中的坚守和对历史的回望！

“学习强国”悄悄地改变着我们

自2019年1月1日“学习强国”App在全国运行以来，我们身边的点点滴滴已经被悄悄地改变着。

改变在这里：清晨上班途中。每天单位的“通勤车”车厢里都被此起彼伏的“新闻联播”播报、“两会”相关报道所充盈。同事间的交流也从聊家常过渡为与“学习强国”相关的内容。大家都在“挤”上班前这点宝贵时间，用“学习强国”里的知识充实武装自己的大脑。

改变在这里：中午在单位。同事们利用午休时间，对“学习强国”里未完成的问题进行查漏补缺，自发“赶、学、比、超”认真学习，努力提高自己及团队在组内排名。意识上也渐渐地从刚开始的被动学习转为现在的自主学习，从以完成任务为目的转为现在的日常习惯。

改变在这里：晚上回到家。晚饭过

后家人闲聊的内容发生了质的变化，“学习强国”不仅是上班族的事，可能是耳濡目染，我家上初中的女儿也慢慢参与进来了，在学习不忙的情况下，她会拿起我的手机刷题，平日积累的诗词素养和思政课的学习内容在这一刻被充分发挥出来，家里的学习氛围浓厚了许多。

当然，改变的还体现在很多方面：每月两次的“党员活动日”主讲内容围绕着“学习强国”、公司会议的部分精神、理念也源于“学习强国”……

虽是短短几个月，但“学习强国”已经在我们的工作、学习、生活中都起到了不可忽视的作用。我们要充分利用“学习强国”丰富的学习内容和资源，为推动建设学习大国作出贡献。

(周新明)

氨纶人的“学习强国”热

“今天，你参加‘学习强国’了吗？得了多少分？”如今，这已成为中午就餐间隙氨纶公司党员干部见面打招呼的口头禅。

“‘学习强国’里面的内容真丰富，科技、文化、军事等知识应有尽有。”办公室张伟权说。在食堂里像张伟权这样喜欢上“学习强国”的手机族们还不少。“以前中午去食堂都是一边吃饭一边刷微信、刷抖音，最近，大家你一言我一语讨论的都是‘学习强国’学习平台。

据了解，自1月份“学习强国”平台上线运行以来，氨纶公司要求党员领导干部率先垂范，以身作则，积极投入到

学习活动中，力求全员登录、全员学习。全公司党员干部纷纷响应，以支部为单位主动学习，大家读文章、看视频、做专题，积极“打卡”。此外，为营造“比学赶超”的学习氛围，氨纶公司党委还鼓励大家在微信工作群中交流学习情况。“我们在群里交流学习心得，大家晒积分、比排名，学习热情越来越高。”党小组长小宋说道。眼下，全公司80多名党员干部已全部注册“学习强国”平台并认真学习。

(高艺茜)

“学习强国”大家谈



彭正山画

热土

夜景中的春收

□ 张明建

银白色的月光泻洒在广袤的盐田上，夜晚的春风吹开这万籁俱寂的黑夜，远处的盐池上灯火通明，机器声、欢笑声、喊话声在结晶池里汇聚。水银射灯照射下的盐廩上，流淌着大滴汗珠的盐工汉子，挥舞着木锨，让那一串串倾泻而下的盐晶集集成廩。春夜的盐滩上正在编织一个银色的海洋。

盐场的夜比之城市多了宁静之美，少了城市的繁华。温柔的月光，似瀑布流淌在盐晶上，一阵阵的春风

像恋人的目光抚摸着男人们那粗壮、黝黑的肌肤，那磨出老茧的双手在灯光的衬托下给人坚强、给人力量。女工那被海风吹晒得黑里透红的脸上，绽放出丰收的喜悦。他们开着新式扒盐机在结晶池里欢快的奔跑，把那洒满汗水和心血的盐晶通过泵输送向高高的廩基。

管道里流淌的盐斤，高高耸起的盐廩、白炽的灯光、轰鸣的马达、轻盈的情影，让宁静而寂寞的盐田因此而欢腾，因此而精彩。此时此刻，你会深切地感受到盐在制盐工人心中的地位，从而让人们领略到它的甘甜、它的价值。春的夜晚，在这激情燃烧的滩池，盐工们有像大海一样广博的胸怀，像盐一样融化自己甘于奉献的精神，如盐洁白无瑕，方方正正。

春之韵



梁娴摄



宋文静摄



李筠涵摄

清明追思

□ 庄婧娴

“万物生长此时，皆清洁而明净。故谓之清明。”清明，起于周，盛于唐，并被作为国家法定假日列入礼制。虽然已经过去两千多年，但是清明的丰富与兴盛在历史里发酵，在思念中演绎。

“清明时节雨纷纷，路上行人欲断魂。”清明时节，国人有慎终追远、感恩祖先的传统。清明节在墓碑前举行纪念活动，以表示对亡者的崇敬与怀念之情。集体扫墓多祭奠对民族有功的英雄、领袖、烈士，家庭或个人扫墓多祭祀已故家人或亲友。每到这个时节，对先人的思念化作绵延不绝的生命力冲破土壤，深情告慰和守望英烈，这是活在当下的人是面向现实的检阅，更是拥抱未来的最好的姿态和自我担当。

每一个国家民族，每一段历史时空，都有自己的英雄故事。在中国共产党成立后的近百年岁月中，无

数仁人志士抛头颅、洒热血，仅牺牲的烈士约2000万，有名可查的烈士多达370万人。在中华民族几千年的浩荡长卷中，生与死、义与利、家与国，一直拷问着一个人、一个民族、一个国家的精神底线和道德水准。梨花风起正清明，洒泪追思祭先烈。没有先烈血与泪，哪有吾辈安康。

当然，清明节存在历史久远，深刻地蕴涵了中国人的人文关怀。清明不仅是祭奠和扫墓，也包含踏青、荡秋千、拔河、扑蝶、插柳等一系列民俗活动，有着多元化的文化元素。宋人吴惟信在《苏堤清明即事》一诗中写道：“梨花风起正清明，游子寻春半出城。日暮笙歌收拾去，万株杨柳属流莺。”可见，清明节是一个哀而不伤的节日，配上天地之间的广阔情怀，这个传统节日开始散发新的魅力。