

# 金桥简报

JINQIAOJIANBAO

2019年12月26日

总第80期

[内部资料 免费交流]江苏金桥制盐有限公司党委工作部 主办

## 集团公司考评组到我公司开展综合考评工作



12月13日，集团公司考评组就权属单位领导班子及成员2019年度生产经营工作、党建工作开展情况，到我公司开展年度综合考评。公司领导班子成员，各车间、单位、部室有关人员参加了会议。集团公司党群工作部副部长夏正斌主持会议。

我公司董事长、党委书记、总经理朱桂玉分别对2019年度金桥制盐公司领导班子工作、书记抓基层党建工作及个人工作进行述职述廉。其他班子成员作书面述职述廉报告。会后，考评组按照程序开展民意调查和个别谈话，并对公司2019年度各项工作开展情况进行了现场综合考评。（金宣）

## 我公司机关支部召开主题教育专题组织生活会



根据集团党委“不忘初心、牢记使命”主题教育工作安排，12月5日下午，我公司机关支部召开主题教育专题组织生活会。集团党委主题教育第二指导组组长卢同根、副组长赵世聪和成员陈健到会指导。我公司机关支部全体党员参加会议，公司领导班子成员以普通党员身份参加会议。会议由机关支部书记齐欣梅主持。

会上，齐欣梅介绍了机关支部会议前期组织的相关活动、学习情况以及本次专题组织生活会的目的和意义，并代表机关支部班子进行对照检查。接着，支委会成员进行个人对照检查，开展作批评与自我批评。随后，党员进行发言，开展作批评与自我批评。最后，机关支部党员进行了民主评议。

卢同根同志对我公司机关支部专题组织生活会召开效果给予了肯定，认为这次专题组织生活会有准备、有主题、有剖析、有深度、有措施、有互帮、有地气、有推动，使党员经历了一次深刻的思想洗礼，过了一次积极健康的党内政治生活。（金宣）

## 我公司党委召开主题教育专题民主生活会



根据集团党委“不忘初心、牢记使命”主题教育工作安排，12月5日下午，我公司党委召开主题教育专题民主生活会。集团党委主题教育第二指导组组长卢同根、副组长赵世聪和成员陈健到会指导。我公司党委班子成员参加会议，会议由党委书记、董事长、总经理朱桂玉主持。

会前，公司党委认真开展了专题学习、谈心谈话和征求意见等各环节工作，班子成员认真撰写剖析材料，为开好专题民主生活会作了充分的准备。

会上，朱桂玉同志代表公司党委班子进行对照检查，深入剖析问题根源，明确努力方向和改进措施，并带头开展自我检视剖析。随后，其他党委班子成员逐一进行个人检视剖析。大家在发言中坦诚相见，自我批评勇于解剖、揭短亮丑，相互批评敢于直言，达到了红脸出汗、排毒治病的效果。

卢同根同志代表集团党委主题教育第二指导组对我公司专题民主生活会给予了肯定，对此次会议给出了“备、鲜、融、深、准、实”六字评价：一是会议准备比较充分，二是会议主题非常鲜明，三是会场气氛比较融洽，四是整体认识比较深刻，五是自我剖析比较准确，六是整改措施比较实际。随后，对我公司下阶段主题教育工作提出“报、看、改”三点要求：一是及时通报会议情况，二是做好“回头看”工作，三是认真落实整改措施。

朱桂玉同志在总结中指出，此次专题民主生活会大家坦诚相见，自我批评揭短亮丑，互相批评直截了当，班子成员之间加深了理解、消除了隔阂、增进了团结。集团党委主题教育第二指导组对我公司民主生活会进行了点评并提出了建议。大家要继续深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九届四中全会精神，从严从实抓好问题整改、群策群力推动企业改革发展，把主题教育的成果和整改的成效，转化为干事创业的激情，推动公司又好又快发展。（金宣）

## 我公司机关支部开展“学习全会精神，践行初心使命”主题党日

12月20日，我公司机关支部开展“学习全会精神，践行初心使命”主题党日活动。机关支部全体党员参加了活动，公司党委书记、董事长、总经理朱桂玉以及副总经理惠志明、曹开明以普通党员身份参加了此项活动。

活动中，机关支部书记齐欣梅带领党员学习了党的十九届四中全会《决定》学习辅导百问，对为民服务和问题整改“两张清单”中提出的加强志愿服务活动问题作出了说明，并动员党员积极参加下一步支部组织的志愿服务活动，为生产车间一线排忧解难。随后，观看了廉政微视频《觉醒》和红色电影《红星照耀中国》。（金宣）



# 金桥包装公司多措并举合力打造诚信企业

随着包装市场竞争的日趋激烈，金桥包装公司积极应对市场变革带来的重重困难和发展瓶颈，努力响应市委市政府提出的“高质发展、后发先至”总要求，多措并举合力打造诚信企业。

“没有梧桐树，哪来金凤凰”。为了树好企业形象，提升软硬件能力，扩大内外部影响力，金桥包装公司在资金比较困难的情况下先后投入40多万元，进行修缮办公用房、绿化厂区环境、新建安全文化墙，使生活、生产、工作区完全隔离；同时建立了安全活动室、安全合格班组园地，为职工学习、娱乐提供了场所，有效提升了企业形象。在生产安全，环保质量管控上，金桥包装公司积极开展安全合格班组创建，执行9S管理规定、制定安全管理制度、开展安全系列活动、建立健全各类台账，降低安全风险，全力打造安全生产环境。通过开展诚信员工、诚信班组等活动，从生产源头加强材料采购管控，严格执行国家标准，按资质、国标要求，优先供应商，建立数据库，形成产品质量从源头可追溯。坚持

品质管理“三工序”控制原则，检查上道工序流转产品，不接受不良品。不生产不良产品，做好本道工序产品。不流转不良产品，服务好下道工序实施程序，杜绝不合格品出厂。不生产、不加工没有资质委托的零单，严守新闻出版条例。目前，已有3名同志获得江苏省首席质量官证书，为公司产品质量提升加强了人力保证。

金桥包装公司本着“求实，高效，创新”的团队精神；参与市场竞争，以一流的产品质量，优惠的产品价格，诚实守信的服务态度，赢得了广大客户的支持与信赖。已具备生产BOPP膜、BOPP消光膜、尼龙、CPP、聚酯(PET)、铝箔、珠光膜和纸塑等20多个品种的食品包装袋，已与多家企业建立了密切、良好的合作关系。公司资信优良，并先后通过了食品安全QS生产许可认证；ISO质量体系认证；安全标准化三级评审；多次被江苏省、连云港市工商部门评为二级企业和重信用守合同企业称号。（小桥）

## 我公司党委“四种精神”凸显企业文化成效

今年以来，金桥制盐公司党委围绕集团党委企业文化建设的新要求，坚持弘扬“四种精神”，努力建设企业文化高地，提升公司的凝聚力和竞争力。

弘扬求知精神，激励职工学习。开展“不忘初心、铭记历史”知识测试活动，组织35名中层副职以上管理人员参加考试，促进党员干部学党史、国史、企业文化等知识。引导职工加强业务自主学习，利用上下班、出差途中等碎片化的“微时间”，通过“全盐产业信息网”等微信公众号学习与自身岗位相关的知识，不断提高业务能力。

弘扬先锋精神，展示党员风采。开展党员“双亮”行动，亮出党员身份，在工作期间规范佩戴党徽，亮出表率形象，发挥“一名党员一面旗帜”的先锋模范作用。制作先进典型人物宣传海报，通过画廊、展板等形式广泛宣传，营造争当先进的良好氛围。

弘扬奉献精神，动员广献爱心。开展无偿献血活动，向连云港市中心血站无偿献血8000多毫升，展示党员和青年职工无私奉献、乐于助人的精神。开展党团志愿服务活动，帮助打扫厂区和车间卫生10余次，帮助生产一线完成突击工作，发挥党团志愿者生力军作用。

弘扬爱国精神，增强党性观念。组织48名党员赴开山岛开展“学习时代楷模、争做合格党员”活动，学习王继才同志的先进事迹，实地体会王继才同志32年如一日坚守孤岛的爱国奉献精神。开展建国70周年庆祝活动，组织观看《智取威虎山》等红色电影，强化职工的爱国主义教育。（胡刚）

## 我公司党委“123”助力企业发展

今年，金桥制盐公司党委以激励、选树、培训三项工作为抓手，狠抓人才队伍建设，积极选树先进典型，为公司应对盐业体制改革奠定了坚实的基础。

“一激励”促学习。大力宣传《在职员工学习激励办法》，根据个人岗位工作特点，为62名在岗管理、技术人员制定职称或职业资格考取方向，激发职工立足岗位自学成才的热情。今年，已有30多名职工报名参加考试。

“二选树”立标杆。开展“金桥之星”争霸赛，根据工作业绩、学习强国积分等标准推选出1名“金桥之星”霸主和9名“金桥之星”，充分发挥先进典型的示范带动作用。开展“金桥小工匠”评比活动，选树攻坚克难水平高、岗位创新能力强的王以知等技术人员成为内部技能大师，让职工

学有榜样、赶有目标。

“三培育”兴人才。注重培育紧缺人才，用好集团公司“校企合作”平台，将3名在岗员工送到淮海工学院化工本科专业不脱产学习，提升生产工艺、化验检测人员水平。注重员工日常培育，开展安全双控平台培训1次、消防培训2次、质量培训2次，每日利用餐厅电视播放安全警示、党员固定学习日等视频，提高员工综合素质。注重培育能工巧匠，开展“师徒结对”活动，结成8对师徒，签定《师徒结对责任书》，让“老树发新芽”。（胡刚）



## 勇于担当 敢于创新 甘于奉献的排头兵

### ——记党员示范岗王以知先进事迹

2019年，包装盐车间的技术员王以知被公司选树为党员标兵示范岗。他牢记自己共产党员的身份和岗位职责，不忘初心，用心工作，勇于担当，敢于创新，甘于奉献，充分发挥自己的技术特长和党员先锋模范作用，带动和引领职工为车间生产工作和公司发展作出贡献。

他每天在生产线巡检，第一时间排查设备隐患和设备问题，及时采取措施消除隐患。设备维修中做到能修的决不更换，能用旧的决不用新的，千方百计节省维修费用。5月份，根据公司领导要求，他进行技术创新，实现小包装袋不打排气孔生产，调试成功后，保证小袋包装完整，解决了产品漏盐的问题，还可以防止袋中的盐出现结块，小发明发挥了大作用。

9月份，车间码垛机器人控制显示屏损坏，与厂家联系采购，得知发货要一个星期，价值14000元左右。王以知与生产技术部李克绕检查显示屏线路板发现，是其中的一个元器件烧毁，他自己动手，只花了20元，就解决了问题。车间四台自动包装机防

尘罩采购定做要1200余元，他用车间闲置的边角料自己动手制作成功，安装到位，省下了这笔开支。10月份，为了攻克纸箱喷码不稳定的难题，他打破惯性思维，将开空箱位置喷码调整为成品装箱后喷码，不仅避免生产批号因抖动而模糊不清的问题，还解决了盐箱在转换品种或交接班时已喷码生产批号重叠问题，节约了费用，提升了产品形象和生产效率。

公司领导交给他监控探头维护的工作，他欣然接受，自学相关技术，利用中午和晚间工作间隙，高空作业，按时、保质完成任务。

12月份，他的女儿阑尾炎发炎多次到医院治疗，妻子停下工作，全程陪护；而王以知没有请假，仍然在岗位上认真工作。得知女儿紧急发病时，他才请一会儿假回去将女儿送到医院，没有完整请过一天假。在日常工作中，他几乎满负荷、不停歇，设备维护“白加黑”、生产值班“5+2”，为车间旺季生产和年度工作任务的完成奉献自己的智慧和汗水，树立了共产党员的光辉形象。（陆新好）

## 公司财务部组织开展年度资产清查工作

为了加强对公司资产管理，保证资产的安全与完整，提升资产使用效率，公司财务部于2019年12月26日开始，牵头组织开展公司年度资产清查工作。

清查工作按资产管理制度开展，财务人员积极与各车间单位做好衔接，对各项财产物资进行实物盘点、账面核对；对各往来款项进行查询，清点、盘查固定

资产、成品及零星维修材料等共56项。针对清查中发现的使用年限过久的在用资产，提醒相关车间加强监管，同时督促其加强维护保养。通过此次资产清查，进一步明确了各项财产物资、债权债务相关情况，为准确核算损益提供真实依据，进一步强化了资产管理工作。（叶如水）

## 保收入保质量 促思想稳定

受到国家盐业体制改革大环境的影响，我公司盐产品销售及车间生产量也受其影响。在销售淡季，车间安排人员对环境进行全面清理，认真做好设备保养，提升设备运行完好率，减少跑冒滴漏现象。同时，利用停产间歇，对部分盐产品进行再加工，保证产品质量精益求精，既保证了产品质量又增加工人收入；在此期间，车间组织职工进行交流，及时掌握员工思想动态，同时开展了“学习强国”学习交流讨论，保证职工思想稳定，工作积极性有增无减。（张开太）